

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №1 имени С.К. Костина

Принято  
на педагогическом совете  
Протокол № 5  
от «20» января 2021 года

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора школы  
от 02.02.2021 № 02-22



М. Д. Масалыга

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об общем собрании работников СОШ №11

#### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность органа самоуправления СОШ №11 (далее – Организация) общего собрания работников (далее - Собрание).

1.2. Положение является нормативной основой деятельности Собрания Организации.

1.3. Собрание является коллегиальным органом самоуправления и функционирует в целях реализации законного права работников Организации на участие в управлении Организацией, осуществления на деле принципа коллегиальности управления.

#### 2. Состав собрания и организация его работы.

2.1. Собрание образуют работники Организации всех категорий и должностей, для которых Организация является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.

2.2. В состав Собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам подряда, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.

2.3. Все работники Организации, участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания, избираемый для его ведения из числа членов Собрания, имеет при голосовании один голос.

2.4. Из числа присутствующих на собрании избирается секретарь Собрания, который ведет протокол. Секретарь Собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

2.5. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Собрания могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители Учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности, работники, определенные п. 2.2. настоящего Положения. Приглашенные участвуют в работе Собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

### **3. Полномочия Собрания.**

3.1. Принимает решение о необходимости заключения с администрацией Учреждения коллективного договора.

3.3. Принимает текст коллективного договора, вносит изменения и дополнения в коллективный договор.

3.4. Заслушивает отчет директора Организации о реализации коллективного договора.

3.5. Принимает правила внутреннего трудового распорядка Организации.

3.6. Определяет тайным голосованием представительный орган для переговоров с работодателем по вопросам заключения коллективного договора, внесения изменений и дополнений в него.

3.7. Вносит предложения директору Организации о внесении изменений в коллективный договор.

3.8. Определяет меры, способствующие более эффективной работе Организации, вырабатывает и вносит предложения директору по вопросам улучшения функционирования Организации, совершенствования трудовых отношений.

3.9. Осуществляет контроль за выполнением решений органов Собрания, информирует коллектив об их выполнении, реализует замечания и предложения работников по совершенствованию деятельности Организации.

3.10. Заслушивает информацию директора и его заместителей о выполнении решений Собрания.

3.11. Создает при необходимости временные и постоянные комиссии по различным направлениям работы и устанавливает их полномочия по согласованию с директором Организации.

3.12. Осуществляет общественный контроль за работой администрации Организации по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.

3.13. Принимает решения по вопросам производственного и социального развития Организации, другим важным вопросам ее деятельности, не отнесенным к компетенции директора Организации, других органов управления (самоуправления).

3.14. Полномочия Собрании относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления.

#### **4. Регламент работы Собрании.**

4.1. Собрании проводятся не реже 2 раз в год.

4.2. Инициатором созыва внеочередного Общего собрания может быть Учредитель, Департамент образования, директор Организации, Управляющий совет, первичная профсоюзная организация (при наличии) или не менее одной трети работников Школы

4.3. Перед началом работы Собрании секретарь Собрании фиксирует явку членов Собрании.

4.4. На Собрании секретарем Собрании ведется протокол

4.5. При рассмотрении повестки Собрании работниками, участвующими в его работе, в повестку могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения вносят решением Собрании.

4.6. Собрание правомочно принимать решения при наличии на заседании более половины работников, для которых Организация является основным местом работы.

4.7. Решения Собрании принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Собрании.

4.8. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Собрании.

4.9. Решения Собрании вступают в законную силу после их утверждения директором Организации. В остальных случаях решения Собрании имеют для директора Организации рекомендательный характер.

4.10. Решения Собрании могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет-сайте Организации.

4.11. Директор Организации вправе отклонить решение Собранин, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

**5. Документация и отчетность.**

5.1. Секретарем Собранин ведутся протоколы заседаний, в которых оформляются решения Собранин. Книга протоколов общего собрания работников Организации хранится у директора.

5.2. Секретарь Собранин оформляет, подписывает и представляет протокол на подпись председателю Собранин в течение трех дней от даты заседания.

5.3. Настоящее Положение принимается решением Собранин и утверждается директором Организации. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся после принятия решением Собранин и утверждаются директором.

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива Протокол от 20.01. 2021 г. №